

Produktinformation

Kompetenz Kompass Berufsstarter



Mit dem Start ins Berufsleben sind viele und manchmal auch neue oder andere Kompetenzen erforderlich, um in der Ausbildung und im Beruf erfolgreich zu sein.

Der Kompetenz Kompass Berufsstarter ist ein Tool zur Fremd- und Selbsteinschätzung der Kompetenzen von Berufsanfängern. Er ermöglicht den Verantwortlichen in Schulen, Unternehmen oder berufsbegleitenden Institutionen gemeinsam mit dem Berufsstarter seine Ausprägungen beruflich benötigter Kompetenzen zu reflektieren.

Das Ergebnis ist ein pdf-Report mit der Selbst- und Fremdeinschätzung (z. B. Lehrer, Ausbilder, Vertrauensperson, Mentor Vorgesetzter), der im persönlichen Gespräch mit dem Teilnehmer besprochen wird. Ziel ist es die jeweiligen Einschätzungen auf relative Nähe und Distanz gemeinsam zu bewerten, Stärken und Entwicklungspotenziale und -wünsche herauszuarbeiten und ggf. gemeinsam Maßnahmen festzulegen.

Eine Befragungslizenz umfasst folgende Feedbacks:

- Selbsteinschätzung (Teilnehmer)
- Fremdeinschätzung (Lehrer, Ausbilder, Vorgesetzter, Mentor, Vertrauensperson)

Durchführungswege

- Online (webbasiert)
- Mobil (optimiert für mobile Endgeräte)

Ergebnisse

Online-Report und pdf-download:

- Auswertung je Kompetenz (Profillinien-Report)
- Summary aller Kompetenzen (Profillinien-Report)

Nutzen

Der Kompetenz Kompass Berufsstarter gibt eine Standortbestimmung für die persönliche Weiterentwicklung. Durch den Abgleich der Bewertung und dem Feedback anderer hat der Teilnehmer die Möglichkeit:

- Seine Ziele zu reflektieren.
- Seine Stärken und Entwicklungspotenziale zu erkennen.
- Zu entscheiden, welche Stärken er künftig weiter stärken möchte und welche Stärken mögliche Schwächen ausgleichen.
- Zu überlegen, welche Unterstützung durch andere sinnvoll ist.
- Sein Selbstbewusstsein und Verantwortungsgefühl zu stärken und daraus innere Motivation zu gewinnen.
- Die Grundlage zu schaffen, das Miteinander mit Kollegen, Vorgesetzten oder Teams zu verbessern und auszubauen.
- Seine Wirkung auf andere zu überprüfen.
- Mögliche Gründe für immer wiederkehrende Konflikte zu ermitteln und das Verhalten entsprechend zu verändern.

Dauer

Die Selbst- und Fremdbewertung nimmt ca. 10 – 20 Minuten Zeit in Anspruch. Für das darauffolgende Coachinggespräch sollten der Teilnehmer und der Fremdeinschätzer ca. 45 – 60 Minuten Zeit einplanen.