



**Beratungsschwerpunkte und Leistungsangebot**

# Potenzialerhebung und –entwicklung von Organisationen und Menschen

## Unternehmenskultur: Analysen & Diagnosen

### Mitarbeiterbefragung (Unternehmenskultur-Check©)

Detaillierte Befragung zu Unternehmensführung, Mitarbeiterführung, Team, Arbeitsbedingungen, Arbeit

### Qualitative Interviews

In Tiefeninterviews durch sci:vesco® ermitteln wir nahezu vorgabefrei die subjektiven Meinungen und Werthaltungen der Befragten und bereiten diese IT-gestützt vergleichbar auf

### Beratung

Unternehmensleitlinien- und Werte-Workshops, Wissens- und Innovationsmanagement-Projekte

## Systemisches Coaching

### Einzelcoaching

Persönliche oder berufliche Veränderung, Krisensituationen, Standortbestimmung und Entwicklung eigener Ziele, Karrierecoaching

### Führungskräftecoaching

Übernahme neuer Positionen, Führung, Konfliktsituationen

### Coaching von Teams

Begleitung von Teamentwicklungsprozessen, Steigerung der Leistungsfähigkeit

## Potenziale & Kompetenzen

### MSA® (MotivStrukturAnalyse) & MPA (MotivationsPotenzialAnalyse)

Messung der intrinsischen Motivation und Antriebe.  
Einsatzgebiete: Persönlichkeitsentwicklung, Personalauswahl, Potenzialanalyse, Führungscoaching, Teambuilding/-entwicklung

### Kompetenz Kompass Individual/360° Feedback,

Standortbestimmung zur persönlichen Weiterentwicklung, Heben von Ressourcen, Selbst- und Fremdeinschätzung

## Training & Moderation

### „Konzept Unternehmenskultur“

Ausgewählte Trainings und Workshops in Kooperation mit Netzwerkpartnern zu Unternehmensorganisation, Führung, Kommunikation, Persönlichkeitsentwicklung und Prozessen

Seminare, Workshops und Coachings geben Raum und Zeit, alte Verhaltensweisen zu überdenken, neues Wissen zu erlernen und im geschützten Rahmen anzuwenden.

# Schwerpunkte als ESF-Beraterin

## Personalführung

- Personalentwicklung
- Potenzialanalysen und Personalauswahl
- Führungskoaching
- Kommunikation und Führung
- Arbeitsorganisation
- Erarbeitung von Unternehmens-, Führungs- und Kommunikationsleitlinien
- Unternehmenskultur- und Organisationsentwicklungsprojekte

## Chancengleichheit & Diversity

- Systemisches Coaching für Führungskräfte, Projektleiter oder Teammitglieder bei Übernahme neuer Positionen, Führungsfunktionen oder in Konfliktsituationen

## Gesundheit

- Arbeitszufriedenheit und Leistungsoptimierung mittels MSA<sup>®</sup>-Beratung (MotivStrukturAnalyse), MPA (MotivationsPotenzialAnalyse) und Systemischem Coaching

## Wissen & Kompetenz

- Entwicklung von zielgruppenspezifischen Trainingsprogrammen
- Einführung von Webinaren und webbasierten Trainingsprogrammen
- Wissens- und Transfermanagement
- Trainingsdesign und -konzeption
- Train-the-trainer

**Jeder zweite Arbeitnehmer würde seinen Arbeitgeber nicht weiterempfehlen war das Ergebnis unserer deutschlandweiten Studie 2014.** Mit unserer Beratung haben wir uns auf Befragungen und qualitative Interviews zum Thema Unternehmenskultur spezialisiert. Dabei ermitteln wir nicht, was Sie vermutlich schon wissen, sondern erfragen vor allem auch Meinungen, Überzeugungen, Werthaltungen und Erwartungen, die in Entscheidungsprozessen oder beim Gelingen von Veränderungsprojekten und -prozessen häufig eine viel größere Rolle spielen.

## Praxisbeispiel

### Mitarbeiterbefragung mit dem Unternehmenskultur-Check Professional©

Ein mittelständisches Unternehmen beauftragte uns mit der Befragung seiner Mitarbeiter auf Basis des von uns entwickelten und validierten „Unternehmenskultur-Check Professional©“. Die Befragung wurde in diesem Fall mittels Papierfragebögen anonym durchgeführt. Gilliar Consulting erstellte auf Basis der Ergebnisse eine 28-seitige Ergebnispräsentation inklusive Management-Summary und abgeleiteter Handlungsempfehlungen.



*... wir haben uns im gesamten Prozess, angefangen bei den Vorgesprächen zum Customizing der Befragung, über die Vorbereitung Ihres Fragenkatalogs, der zeitgerechten Durchführung und abschließenden kompetenten Ausarbeitung der Ergebnisanalyse in guten Händen gefühlt und hoffen bei künftigen Projekten auf eine weiterhin erfolgreiche und äußerst angenehme Zusammenarbeit.*

**Carlo Ciattoni,  
Geschäftsführer Bonaventura, Wien**

**Persönlich, wertschätzend und praxisnah**

## Vita

### Qualifikationen

- sci:vesco®-Master (permitto GmbH, Wiesbaden)
- MPA-Expertin MotivationsPotenzialAnalyse (motivaton analytics UG, Freiburg)
- Professional Virtuell Presenter (HPS, Hattersheim)
- Zertifizierte MSA®-Beraterin (Emesa GmbH, Wiesbaden)
- Systemischer Coach (SiegerConsulting, Darmstadt)
- Moderatorin und Trainerin (Neuland, Fulda)
- Qualitätsmanagerin/TQM-Assessorin (DGQ e. V., Frankfurt)

### Berufliche Stationen

- Personalentwicklerin und Systemischer Coach mit Verantwortung für die Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitern und Führungskräften
- Kommunikations- und Onlinetrainerin
- Qualitätsmanagerin, Führungskraft und Projektleiterin
- Beraterin und Interim-Managerin

### Mitgliedschaften und Engagement

- Partnerin im Netzwerk culture<sup>2</sup>business
- Delegierte der Deutschen Gesellschaft für Qualität e. V. (DGQ) und stv. Regionalkreisleiterin Darmstadt
- IHK-Dozentin Lehrgang PE I Modul Wissens- und Transfermanagement
- Beraterin Offensive Mittelstand
- Coaching Pool SiegerConsulting
- CSR-Engagement: Joblinge.de



Gilliar Consulting  
Sabine Gilliar

Moosbergstraße 35  
64285 Darmstadt

Telefon: 06151 1526607

Mobil: 01577 9709021

sabine@gilliarconsulting.de

www.gilliarconsulting.de