

Personalauswahlprozesse

Die richtigen Personalentscheidungen treffen

Sie haben einen oder mehrere fachlich gleich starke Bewerber. Welcher Bewerber ist nun der geeignetere, um Ihre Unternehmensziele erfolgreich umzusetzen? Wie gut können Sie alleine durch das Bewerbungsgespräch erkennen, **ob** ein Bewerber die motivationalen Anforderungen der Stelle abdeckt bzw. **welcher** Bewerber sie am besten abdeckt?

Soll der Bewerber

... *mutig Entscheidungen treffen oder lieber Konsens im Team erreichen?*

... *sehr prinzipienorientiert arbeiten oder über eine situative Flexibilität verfügen?*

... *nach persönlicher Rückmeldung von Anderen streben oder diese eher aus sich selbst ziehen?*

Welcher Bewerber hat die optimale Passung zu den vorhandenen Anforderungen? Gerne unterstütze ich Sie bei der Auswahl geeigneter Bewerber.

Die MSA erfasst die persönlichkeitsprägenden Motive und Antreiber eines Menschen.

Die MotivStrukturAnalyse MSA® liefert essentielle und effiziente Antworten bei der Suche nach den wirklich wichtigen Leit- und Leistungsmotiven in Alltag und Privatleben, Beruf und Firma.

Die wissenschaftliche MSA® stellt damit den Zusammenhang zwischen Motivation und Persönlichkeit auf neue Grundlagen: Unser Leben wird von 18 Grundmotiven bestimmt.

Dabei sind wir einzigartig: Wie einen individuellen Fingerabdruck hat jeder Mensch ein unverwechselbares "Motivprofil" als seine sehr persönliche Antriebs- und Persönlichkeitsstruktur.

Die Grundmotive der Persönlichkeit ...

- sind stabil und dauerhaft
- sind bipolar und sich ergänzend, jeder Mensch hat immer beide Antriebe in sich
- bestimmen das Denken, Wahrnehmen und Handeln
- prägen die Wertekultur eines Menschen
- beeinflussen unsere Wahrnehmung und unsere Kommunikation

**Jeder Mensch hat etwas Einzigartiges.
Finden Sie es heraus.“**

Wissen	intellektuell	70 %	30
Prinzipientreue	prinzipien-orientiert	45 %	55
Macht	führend	71 %	29
Status	elitär	79 %	21
Ordnung	strukturiert	78 %	22
Materielle Sicherheit	festhaltend	46 %	54
Freiheit	eigenständig	74 %	26
Beziehung	kontaktfreudig	86 %	14
Hilfe / Fürsorge	fürsorglich	42 %	58
Familie	familien-orientiert	50 %	50
Idealismus	idealistisch	55 %	45
Anerkennung	sensibel	34 %	66
Wettkampf	kämpferisch	27 %	73
Risiko	risiko-freudig	46 %	54
Essen	genießerisch	73 %	27
Körperliche Aktivität	bewegungs-freudig	98 %	2
Sinnlichkeit	sinnlich	85 %	15
Spiritualität	sinnsuchend	59 %	41

Typische Einsatzgebiete der MSA®-Analyse in der Beratung

- Personalauswahl
- Potentialanalyse
- Führung und Kommunikation
- Führung coaching
- Personalentwicklung
- Mitarbeiter coaching
- Mentoring
- Teambuilding und -entwicklung
- Organisationsentwicklung

Nutzen

Das Wissen um die innersten Antriebe und Motive ermöglicht es, die besseren Personalentscheidungen zu treffen:

- Stärken und Ressourcen zu erkennen und besser einzusetzen
- Das Kommunikationsverhalten und die Wirkung auf Andere zu optimieren
- Sich auf Gesprächspartner besser einzustellen und z. B. wiederkehrende Konfliktsituationen zu vermeiden
- den nächsten, richtigen Karriereschritt zu planen
- Leistungsmotivatoren zu erkennen und damit zu mehr Lebenszufriedenheit zu gelangen und die Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter zu stärken

Leistungsumfang

- Onlinefragebogen (Erhebung und Analyse)
- Einzelgespräch/Bewerber (ca. 1,5 Std.)
- Ergebnisprotokoll mit Handlungsempfehlungen

Dauer

0,5 Tage je Bewerber inkl. Ergebnisanalyse (28-seitige Dokumentation), Gesprächsvorbereitung, -durchführung und -protokollierung)

Auf Wunsch kann ein MSA®-Gespräch auch telefonisch oder online mit dem Bewerber durchgeführt werden.

Kundenstimmen

Bereits seit 2013 führt Sabine Gilliar im Rahmen unseres Talenteauswahlverfahrens Potenzialanalysen mit Bewerbern unseres Hauses mittels der MSA (MotivStrukturAnalyse) durch. Frau Gilliar sorgt durch ihre hohe Empathie jederzeit für ein positives Gesprächsklima und zeichnet sich beim Führen der Auswertungsgespräche durch ein gutes Einschätzungsvermögen der Stärken und Entwicklungspotenziale der Kandidaten aus. Frau Gilliar ist uns ein kompetenter, verlässlicher und flexibler Partner. Wir schätzen die Zusammenarbeit sehr und können Frau Gilliar für Potenzialanalysen sehr weiterempfehlen.

Personalmanagement einer Bank im Rhein-Main-Gebiet

... Gerade durch Ihre genauen Erläuterungen meiner jeweiligen Antriebe sind mir meine Handlungen und Einstellungen wesentlich bewusster geworden. In meiner Firma habe ich kurzfristig Dinge verändert die direkt zu besseren Ergebnissen geführt haben.

Geschäftsführer Maklerbüro, 47 Jahre