



## „Die MotivationsPotenzialAnalyse für HR-Profis“

### Motivation messen.

#### Die MPA erfasst das Energiepotenzial von 26 Motiven.

Die MPA ist eine wissenschaftlich begleitete Analyse, die nicht nur die Motive eines Menschen misst, sondern auch die darin enthaltene Kraft, das Potenzial, sichtbar macht. Die **MotivationsPotenzialAnalyse (MPA)** unterstützt Sie dabei, die besseren Personalentscheidungen zu treffen.

Die vollständige MPA wertet 13 Motivkategorien (26 unterschiedliche Motive) aus und misst die jeweilige Stärke, das so genannte Motivationspotenzial.

Denn: Motivation ist pure Emotion. Der Mensch strebt grundsätzlich nach körperlichem und seelischem Wohlbefinden. Wann immer er Entscheidungen trifft, die im Einklang mit seiner Motivation stehen, entfaltet dieser das größte Leistungspotenzial.

Ob bewusst oder unbewusst, Motive beeinflussen immer Entscheidungen, Verhalten, die Wahrnehmung und die Art der Kommunikation eines Menschen.

#### Praxisbeispiel Personalauswahl

Sie haben einen oder mehrere fachlich gleich starke Bewerber. Welcher Bewerber ist nun der geeignetere, um Ihre Unternehmensziele erfolgreich umzusetzen? Wie gut können Sie alleine durch das Bewerbungsgespräch erkennen, **ob** ein Bewerber die motivationalen Anforderungen der Stelle abdeckt bzw. **welcher** Bewerber sie am besten abdeckt?

#### Soll der Bewerber

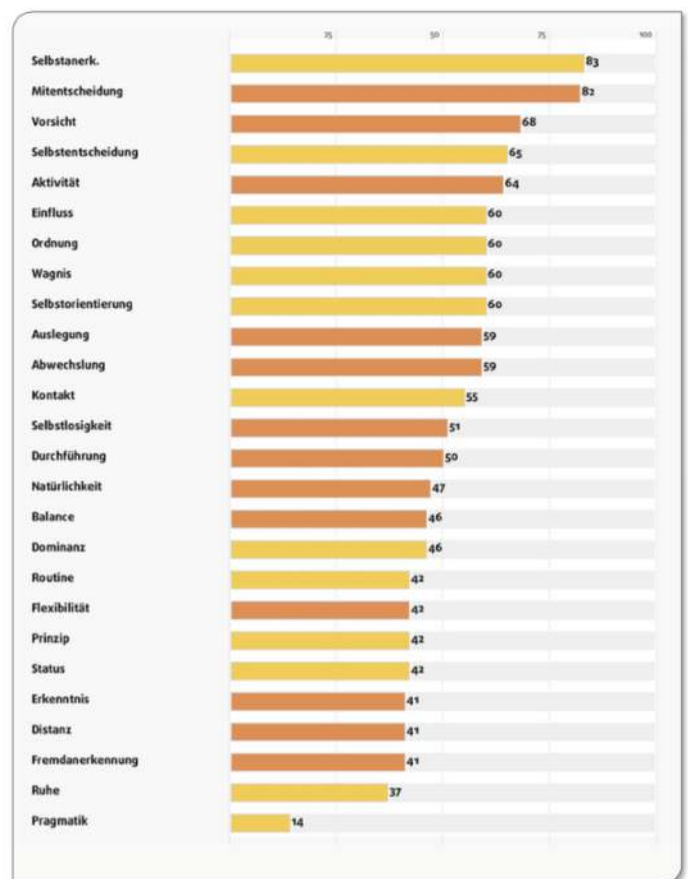
... mutig Entscheidungen treffen oder lieber Konsens im Team erreichen?

... sehr prinzipienorientiert arbeiten oder über eine situative Flexibilität verfügen?

... nach persönlicher Rückmeldung von Anderen streben oder diese eher aus sich selbst ziehen?

Welcher Bewerber hat die optimale Passung zu den vorhandenen Anforderungen? Gerne unterstütze ich Sie bei der Auswahl geeigneter Bewerber.

MotivationsPotenzialAnalyse MPA von Martha Muster  
- Intensität der Motivationspotenziale aller Motive (sortiert) -



Motiv von 1 bis max. 100 | sortiert nach Intensität

**Wissenschaftlich begleitet** wird die MPA durch Frau Dr. Susanne Steiner von der TU München (Lehrstuhl für Psychologie, Forschungsgebiet: Motivation, Volition & Selbstregulation: Grundlagen- & Anwendungsforschung).



## Die Vorteile der MPA auf einen Blick

- Präzise Messung von 26 Motiven durch einen neuartigen, konstruktivistisch-limbischen Fragebogen
- Auswertung des Motivationspotenzials – der tatsächlichen Intensität des jeweiligen Motivs
- Entwicklung wissenschaftlich begleitet durch Dr. Susanne Steiner/TU München
- Vielseitig einsetzbar (Personalauswahl, Führung, Karriere, Kommunikation)
- Einfache Darstellung und gute Nachvollziehbarkeit der jeweiligen Motivationspotenziale
- Kein „Widerstand“ in der Anwendung durch Verzicht auf bewertende Zuschreibungen

## Einsatzgebiete der MPA in Unternehmen

- Personalauswahl und -entwicklung
- Führungskräfteauswahl und -entwicklung
- Reflektion des Führungsverhaltens
- Kommunikation im Beruf
- Verhalten im Team
- Teamzusammenstellungen
- Umgang mit Konflikten



### Die MPA testen

MPA testen Sie die MPA, kostenfrei und unverbindlich.

Sie erhalten umgehend von mir Ihre persönliche Kurzanalyse mit 8 aus 26 Motiven.

---

## Ihre MPA-Expertin

Sabine Gilliar  
Gilliar Consulting  
Moosbergstraße 35  
64285 Darmstadt

Tel.: (0 61 51) 15 26 60 7  
mobil: (0 15 77) 97 09 02 1  
Mail: [sabine@gilliarconsulting.de](mailto:sabine@gilliarconsulting.de)  
Web: [www.gilliarconsulting.de](http://www.gilliarconsulting.de)



*„Menschen sind nur dauerhaft motiviert, wenn sie sich in ihrer Persönlichkeit erkannt und angesprochen fühlen und das tun, was ihrer Motivstruktur entspricht.“*

### Berufliche Stationen

- Personalentwicklerin und Systemischer Coach mit Verantwortung für die Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitern und Führungskräften
- Kommunikations- und Onlinetrainerin
- Qualitätsmanagerin
- Führungskraft und Projektleiterin
- Beraterin und Interim-Managerin

### Qualifikationen

- MPA-Expertin (motivation analytics UG, Freiburg)
- Zertifizierte MSA®-Beraterin (Emesa GmbH, Wiesbaden)
- Systemischer Coach (SiegerConsulting, Darmstadt)
- sci:vesco®-Master (permitto GmbH, Wiesbaden)
- Professional Virtueller Presenter (HPS, Hattersheim)
- Moderatorin und Trainerin (Neuland, Fulda)
- Qualitätsmanagerin/TQM-Assessorin (DGQ e. V., Frankfurt)

**Mehr als 20 Jahre Branchenerfahrung in Banken und Versicherungen**

**Bitte nehmen Sie für ein unverbindliches, kostenfreies Erstgespräch Kontakt mit mir auf.**