



Beratungsschwerpunkte und Leistungsangebot

Potenzialerhebung und –entwicklung von Organisationen und Menschen

Unternehmenskultur: Analysen & Diagnosen

Mitarbeiterbefragung (Unternehmenskultur-Check©)

Detaillierte Befragung zu Unternehmensführung, Mitarbeiterführung, Team, Arbeitsbedingungen, Arbeit

Qualitative Interviews

In Tiefeninterviews durch sci:vesco® ermitteln wir nahezu vorgabefrei die subjektiven Meinungen und Werthaltungen der Befragten und bereiten diese IT-gestützt vergleichbar auf

Beratung

Unternehmensleitlinien- und Werte-Workshops, Wissens- und Innovationsmanagement-Projekte

Systemisches Coaching

Einzelcoaching

Persönliche oder berufliche Veränderung, Krisensituationen, Standortbestimmung und Entwicklung eigener Ziele, Karrierecoaching

Führungskräftecoaching

Übernahme neuer Positionen, Führung, Konfliktsituationen

Coaching von Teams

Begleitung von Teamentwicklungsprozessen, Steigerung der Leistungsfähigkeit

Potenziale & Kompetenzen

MSA® (MotivStrukturAnalyse) & MPA (MotivationsPotenzialAnalyse)

Messung der intrinsischen Motivation und Antriebe.
Einsatzgebiete: Persönlichkeitsentwicklung, Personalauswahl, Potenzialanalyse, Führungscoaching, Teambuilding/-entwicklung

Kompetenz Kompass Individual/360° Feedback,

Standortbestimmung zur persönlichen Weiterentwicklung, Heben von Ressourcen, Selbst- und Fremdeinschätzung

Training & Moderation

„Konzept Unternehmenskultur“

Ausgewählte Trainings und Workshops in Kooperation mit Netzwerkpartnern zu Unternehmensorganisation, Führung, Kommunikation, Persönlichkeitsentwicklung und Prozessen

Seminare, Workshops und Coachings geben Raum und Zeit, alte Verhaltensweisen zu überdenken, neues Wissen zu erlernen und im geschützten Rahmen anzuwenden.

Jeder zweite Arbeitnehmer würde seinen Arbeitgeber nicht weiterempfehlen war das Ergebnis unserer deutschlandweiten Studie 2014. Mit unserer Beratung haben wir uns auf Befragungen und qualitative Interviews zum Thema Unternehmenskultur spezialisiert. Dabei ermitteln wir nicht, was Sie vermutlich schon wissen, sondern erfragen vor allem auch Meinungen, Überzeugungen, Werthaltungen und Erwartungen, die in Entscheidungsprozessen oder beim Gelingen von Veränderungsprojekten und -prozessen häufig eine viel größere Rolle spielen.



Praxisbeispiel

Mitarbeiterbefragung mit dem Unternehmenskultur-Check Professional©

Ein mittelständisches Unternehmen beauftragte uns mit der Befragung seiner Mitarbeiter auf Basis des von uns entwickelten und validierten „Unternehmenskultur-Check Professional©“. Die Befragung wurde in diesem Fall mittels Papierfragebögen anonym durchgeführt. Gilliar Consulting erstellte auf Basis der Ergebnisse eine 28-seitige Ergebnispräsentation inklusive Management-Summary und abgeleiteter Handlungsempfehlungen.

... wir haben uns im gesamten Prozess, angefangen bei den Vorgesprächen zum Customizing der Befragung, über die Vorbereitung Ihres Fragenkatalogs, der zeitgerechten Durchführung und abschließenden kompetenten Ausarbeitung der Ergebnisanalyse in guten Händen gefühlt und hoffen bei künftigen Projekten auf eine weiterhin erfolgreiche und äußerst angenehme Zusammenarbeit.

Carlo Ciattoni,
Geschäftsführer Bonaventura, Wien

Persönlich, wertschätzend und praxisnah

Vita

Qualifikationen

- ZRM® Züricher Ressourcen Modell
WISL Wieslocher Institut für Systemische Lösungen, HD-Wiesloch
- sci:vesco®-Master (permitto GmbH, Wiesbaden)
- Auditorin der Brancheninitiative Gut beraten
- MPA-Expertin MotivationsPotenzialAnalyse (motivaton analytics, Freiburg)
- Professional Virtuell Presenter (HPS, Hattersheim)
- Zertifizierte MSA®-Beraterin (Emesa GmbH, Wiesbaden)
- Systemischer Coach (SiegerConsulting, Darmstadt)
- Moderatorin und Trainerin (Neuland, Fulda)
- Qualitätsmanagerin/TQM-Assessorin (DGQ e. V., Frankfurt)

Berufliche Stationen

- Personalentwicklerin und Systemischer Coach mit Verantwortung für die Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitern und Führungskräften
- Kommunikations- und Onlinetrainerin
- Qualitätsmanagerin, Führungskraft und Projektleiterin
- Beraterin und Interim-Managerin

Mitgliedschaften und Engagement

- Partnerin im Netzwerk culture2business
- Delegierte der Deutschen Gesellschaft für Qualität e. V. (DGQ) und stv. Regionalkreisleiterin Darmstadt
- IHK Darmstadt (Dozentin)
- Coaching Pool SiegerConsulting
- CSR-Engagement: Joblinge.de



Gilliar Consulting
Sabine Gilliar
Moosbergstraße 35
64285 Darmstadt

Telefon: 06151 1526607
Mobil: 01577 9709021
sabine@gilliarconsulting.de
www.gilliarconsulting.de